



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ โรงพยาบาลกระบี่ โทร. ๑๐๔๘

ที่ กบ.๐๐๓๒.๒๐๑/๑๑๔ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

## ๑. ต้นเรื่อง

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๕๔๕ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒ (๔) กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนต้องคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน จึงกำหนดให้หน่วยงานรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)

## ๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลกระบี่จึงได้จัดทำรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน) เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

## ๓. ข้อพิจารณา

พิจารณาแล้วเห็นควรลงนามรับทราบรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน) และรายงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านระบบ MOPH Solicit Report System (MSRS) และอนุญาตให้นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

## ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามรับทราบรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน) และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกระบี่

นายพรเทพ แสงสุข

(นายพรเทพ แสงสุข)

นิติการ

รับทราบ/อนุญาต

ศุภ

(นายสุรัตน์ ตันตวิวรรกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่